



Norsk Batteriimport

Code of Conduct for leverandører

Code of Conduct for leverandører

For å bygge tillit og selvtillit og for å vise vår forpliktelse til bærekraftig utvikling gjennom hele verdikjeden av virksomheten vår, inkludert våre leverandører, ber vi alle våre leverandører om å godta våre etiske retningslinjer for leverandører. Etiske retningslinjer for leverandører spesifiserer minimumsstandarter som forventes av

alle leverandører til Norsk Batteriimport AS. Innenfor sin innflytelsessfære forventer Norsk Batteriimport AS også at leverandører anvender disse minimumsstandardene overfor sine underleverandører. Videre forventes det at leverandører alltid streber etter å leve opp til både internasjonale og bransjebestemte praksiser.

Det forventes selvsagt at leverandører overholder alle lover, regler og forskrifter i landene der de utfører sin virksomhet. Norsk Batteriimport AS forventer overholdelse av Code of Conduct for sine leverandører, men erkjenner at det å omfavne disse grunnleggende prinsippene er en dynamisk snarere enn statisk prosess, og oppfordrer leverandører til å støtte vårt oppdrag gjennom et uendelig forsøk på å forbedre seg. For å demonstrere og kommunisere arbeid med og forbedringer mot prinsippene, forventes det at leverandøren har de nødvendige interne instrumenter (f.eks. måleprosedyrer, verktøy og indikatorer). Alle Norsk Batteriimport AS ansatte med leverandørrelasjoner skal sørge for at etiske retningslinjer for leverandører er godt kjent og forstått av leverandørene.

Arbeid og menneskerettigheter

Leverandører må sikre ansattes menneskerettigheter og behandle dem med verdighet og respekt slik det er forstått av det internasjonale samfunnet.

Antidiskriminering

Leverandører skal ikke diskriminere noen ansatte basert på rase, hudfarge, alder, kjønn, kjønnsidentitet, seksuell legning, etnisitet, funksjonshemming, religion, politisk tilhørighet, fagforeningsmedlemskap, nasjonal opprinnelse eller sivilstand i ansettelses- og ansettelsespraksis som for eksempel søknader om ansettelse, forfremmelser, belønninger, tilgang til opplæring, jobboppdrag, lønn, fordeler, disiplin og oppsigelse. Leverandører skal i tillegg ikke kreve at ansatte eller potensielle ansatte gjennomgår medisinske tester som kan brukes på en diskriminerende måte (som graviditet, HIV-tester osv.) med mindre det er påkrevd av gjeldende lover eller forskrifter eller er nødvendig for sikkerhet

på arbeidsplassen.

Rettferdig behandling

Leverandører skal forplikte seg til en arbeidsplass fri for trakassering og diskriminering. Leverandører skal ikke true ansatte med eller utsette dem for hard eller umenneskelig behandling, inkludert, men ikke begrenset til, seksuell trakassering, mental og fysisk tvang og verbale overgrep.

Forebygging av ufrivillig arbeid og menneskehandel

Leverandører skal ikke handle med personer eller bruke noen form for slave-, tvangs-, kontrakts- eller fengselsarbeid. Dette inkluderer transport, innlosjering, rekruttering, overføring eller mottak av personer ved hjelp av trusler, makt, tvang, bortføring, svindel eller betalinger til enhver person som har kontroll over en annen person for utnyttelsesformål. Alt arbeid skal være frivillig og ansatte skal stå fritt til å forlate arbeidet eller si opp med rimelig varsel, ivareta disse rettighetene i vår virksomhet, og diskriminerer ikke med hensyn til rase, kjønn, etnisitet, alder, seksuell legning, fysiske handicap. Mobbing eller trakkasering på arbeidsplassen tolereres ikke.

Forebygging av barnearbeid

Barnearbeid er strengt forbudt. Leverandører skal kun ansette arbeidere som er minst 15 år eller gjeldende lovlig minstealder, avhengig av hva som er høyest. Leverandører skal innhente dokumentasjon for å juridisk bevise fødselsdato for alle sine ansatte.

Ungdomsansatte

Arbeidsmuligheter for unge arbeidstakere skal identifiseres og fremmes. I samsvar med ILO minstealderskonvensjon nr. 138, kan leverandører ansette ungdommer som er eldre enn gjeldende lovbestemte minimumsalder for ansettelse, men er yngre enn 18 år, forutsatt at de ikke utfører arbeid som kan sette deres helse, sikkerhet eller moral i fare. Barn, enten de er unge arbeidere eller yrkesfaglærere, skal ikke utføre farlig arbeid eller nattarbeid.

Rekruttering og ansettelsespraksis

Honorarer og kostnader knyttet til rekrutterings-, ansettelses- eller oppsigelsesprosesser belastes ikke arbeidstakere. Arbeidstakere blir ikke bedt om å stille inn depositum. En skriftlig rutine knyttet til rekruttering er implementert og inkluderer regler om aldersverifisering,

screening og utvelgelse av kandidat og bruk av rekrutteringsbyrå. Arbeidstakere signerer en skriftlig arbeidskontrakt eller tilsvarende før de starter i arbeid eller introduksjonsopplæring, avhengig av hva som kommer først. Arbeidstakere mottar en kopi av kontrakten og forstår vilkårene før de signeres. Vesentlige endringer i arbeidsvilkår avtales skriftlig av arbeidstakeren. Nulltimers-kontrakter benyttes ikke.

Foreningsfrihet

Leverandører skal respektere ansattes rett til fritt å omgås, danne og slutte seg til ansattes organisasjoner etter eget valg, søke representasjon og forhandle kollektivt, slik det er tillatt av og i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Disse rettighetene utøves uten frykt for diskriminering, vold eller trakassering, enten det er fysisk eller psykisk. Leverandører skal beskytte mot handlinger som forstyrrer etablering, funksjon eller administrasjon av ansattes organisasjoner i samsvar med gjeldende lover og forskrifter.

Helse, sikkerhet og trivsel

Norsk Batteriimport AS erkjenner at integrering av god helse- og sikkerhetsledelsespraksis i alle aspekter av virksomheten er avgjørende for å opprettholde høy moral og produsere innovative produkter. Leverandører skal forplikte seg til å skape trygge arbeidsforhold og et sunt arbeidsmiljø for alle sine ansatte.

Yrkesskadeforebygging

Helse- og sikkerhetsrisikoer på arbeidsplassen, inkludert de som er knyttet til velvære og ergonomi, skal vurderes og tiltak iverksettes for å redusere dem. Arbeidstakere skal ikke utsettes for alvorlige helse- og sikkerhetsfarer. Hensiktsmessig personlig verneutstyr skal i alle tilfeller være tilgjengelig innenfor leverandørens anlegg. Utstyret skal være trygt og brukes under trygge forhold. Personlig verneutstyr og verneklær skal være rene, gratis, fungerende og passende for den identifiserte risikoen. Advarselsskilt og sikkerhetsinformasjon skal være synlig. Ansatte skal ikke disiplineres for å ta opp sikkerhetshensyn og skal ha rett til å nekte usikre arbeidsforhold uten frykt for represalier inntil ledelsen ivaretar deres bekymringer.

Kjemisk håndtering og forebygging av kje

Kjemikalier skal kjøpes inn, lagres, transporteres, håndteres og brukes på en måte som beskytter arbeidstakernes helse og sikkerhet og miljøet. Leverandører skal identifisere, evaluere og kontrollere arbeidstakers eksponering for farlige kjemiske, biologiske og fysiske midler. Leverandører må eliminere kjemiske farer der det er mulig. Leverandører skal i alle tilfeller

gi ansatte egnet personlig verneutstyr, misk eksponering for farlige kjemiske, biologiske og fysiske midler. Leverandører må eliminere kjemiske farer der det er mulig. Leverandører skal i alle tilfeller gi ansatte egnet personlig verneutstyr.

Arbeidssikkerhetsprosedyrer og systemer

Leverandører skal etablere prosedyrer og systemer for å håndtere, spore og rapportere yrkesskade og yrkessykdom. Slike prosedyrer og systemer skal oppmuntre ansatte til å rapportere, klassifisere og registrere skade- og sykdomstilfeller, undersøke saker og iverksette korrigerende tiltak for å eliminere årsakene deres, gi nødvendig medisinsk behandling og lette tilbakeføring av ansatte til arbeid. Ulykker og nestenulykker knyttet til arbeidshelse og sikkerhet blir rapportert, analysert, fulgt opp og iverksatt. Det skal føres journal over ulykker og nestenulykker. Sikkerhetsfarer blir fortløpende rapportert, analysert, fulgt opp og iverksatt.

Ergonomi

Leverandører skal identifisere, evaluere, kontrollere og redusere ansattes eksponering for fysisk krevende oppgaver eller miljøer, inkludert manuell materialhåndtering, tunge løft, langvarig stående/sitte,

svært repeterende eller kraftige monteringsoppgaver, høy støy og dårlig lys

Arbeidsforhold

Arbeidsmiljøet skal være rent, hygienisk og godt vedlikeholdt og ha tilstrekkelig lys, ventilasjon og ved behov oppvarming. Steder hvor arbeidere kan spise og hvile skal være tilgjengelige, være fri for farer og skal stå i forhold til antall arbeidere. Toaletter skal være gratis, hygieniske, tilgjengelige i arbeidstiden, utstyrt med grunnleggende forsyninger og proporsjonal med antall arbeidere.

Ansattes helse- og sikkerhetsutvalg

Leverandører oppfordres til å starte og støtte ansattes helse- og sikkerhetsutvalg for å forbedre pågående helse- og sikkerhetsutdanning og å oppmuntre ansattes innspill angående helse- og sikkerhetsspørsmål på arbeidsplassen.

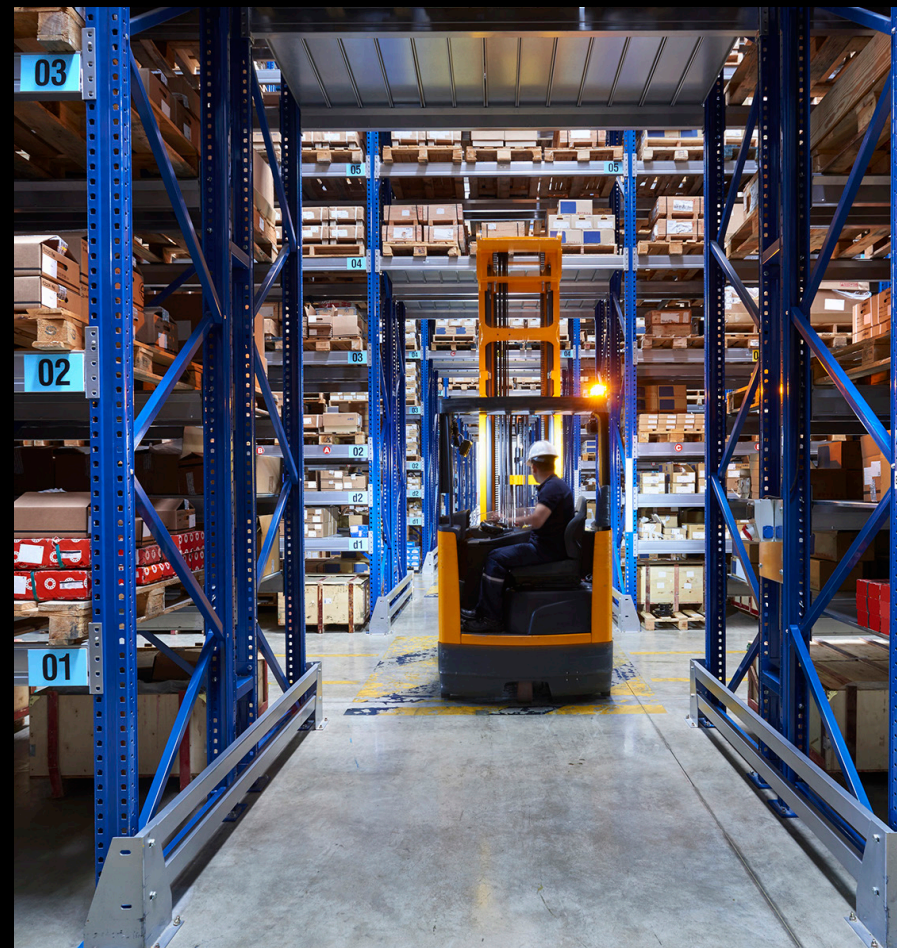
Arbeidstid

Unntatt i nødssituasjoner eller uvanlige situasjoner skal en arbeidsuke begrenses til 60 timer, inkludert overtid, og ansatte skal ha minst én fridag hver sjuende dag. Arbeidstakere har minst en pause på 30 minutter etter hver 4,5 arbeidstime, med mindre annet er skriftlig avtalt gjennom arbeiderrepresentasjon. All overtid skal være frivillig og arbeidere som nekter overtidstimer skal ikke straffes. Arbeidsuker skal under ingen omstendigheter overstige det maksimale som er tillatt i henhold til gjeldende lover og forskrifter. Imidlertid, under visse omstendigheter godt definert av gjeldende lovgivning, kan overtidstimer være obligatoriske for en kort periode hvis det er avtalt gjennom arbeiderrepresentasjon, der det er aktuelt.

Lønn og ytelser

Leverandører skal betale alle ansatte minst minimumslønnen som kreves av gjeldende lover og forskrifter og gi alle lovpålagte fordeler. Lønn utbetales i henhold til kontraktsmessige vilkår, til rett tid og minst månedlig. Arbeidstakere mottar en lønsslipp med fullstendig informasjon

om lønn, ytelser og trekk som gjenspeiler mottatt lønn. Informasjon gitt i lønsslipp skal være forståelig for arbeidere. I tillegg til kompensasjon for ordinær arbeidstid, skal ansatte kompenseres for overtidstimer etter satsen som kreves av gjeldende lover og forskrifter. Leverandører skal ikke bruke trekk i lønn som et disiplinært tiltak. Leverandører skal tilby fritid, permisjonsperioder og ferier i samsvar med gjeldende lover og forskrifter. Leverandører skal ha et transparent og pålitelig system for registrering av arbeidstid og lønn og lønne de ansatte i tide, og tydelig formidle grunnlaget for lønn til ansatte. Arbeidstakere skal kompenseres for ekstra levekostnader som følge av å arbeide borte fra sin base. Yrkesfaglærere over 18 år skal motta godtgjørelse for arbeid utført under opplæringen og opplæringen skal ha sammenheng med utdanningen. Leverandører skal sørge for ulykkesforsikring til alle arbeidere. Forsikringen skal dekke medisinsk behandling for arbeidsrelaterte skader og sykdommer som medfører varig uførhet eller død. Arbeidstøy, når det er nødvendig, skal leveres i tilstrekkelig mengde og gratis.





Leverandører skal forsøke å redusere miljøpåvirkningen av deres design, produksjonsprosesser og avfallsutslipp.

Avfallshåndtering

Leverandører håndterer og kvitter seg med farlig og ikke-farlig avfall som genereres fra driften i henhold til gjeldende lover og forskrifter. Avfall skal lagres, håndteres, transporteres og deponeres på en måte som beskytter arbeidstakernes helse og sikkerhet og miljøet. Det skal ikke deponeres avfall på stedet. Farlig og ikke-farlig avfall oppbevares separat. Avfall skal ikke brennes på stedet, med mindre det er for å gjenvinne energi.



Forurensningsforebygging og ressursreduksjon

Det skal ikke være noen alvorlig miljøforurensning. Ethvert tilfelle av alvorlig miljøforurensning skal umiddelbart meldes til enhver myndighet som kreves i henhold til gjeldende lover og forskrifter.

Energieffektivitet

Leverandører må bestrebe seg på å bruke energi mer effektivt og unngå energisløsing. Norsk Batteriimport AS oppfordrer leverandører til å sette energieffektivitetsmål og overvåke strøm- og energiforbruk, slå av utstyr som ikke er nødvendig, og å redusere energiforbruket der det er mulig. ISO 50001-sertifiseringer vil bidra til den positive evalueringen av leverandører, men er ikke obligatoriske. Leverandører skal proaktivt støtte Norsk Batteriimport AS i å utvikle energieffektive produkter og løsninger og redusere karbonutslipp av Norsk Batteriimport AS produkter. Underleverandører skal proaktivt tilby Norsk Batteriimport AS mer energieffektive produkter og løsninger for å sette Norsk Batteriimport AS i stand til å redusere energiforbruket og karbonutslippene. Energieffektivitet vil i økende grad bli et utvalgskriterie ved siden av kvalitet, pris og leveringstid.

Etikk

Leverandører må forplikte seg til de høyeste standarder for etisk oppførsel når de handler med ansatte, leverandører og kunder.

Yrkesskadeforebygging Forretningsintegritet

Leverandører skal ikke bryte noen internasjonale antikorrupsjonskonvensjoner og gjeldende antikorrupsjonslover og -forskrifter i landene de opererer i, og de skal ikke delta i korrupsjon, utpressing eller underslag i noen form. Leverandører må opprettholde rettfærdige forretningsstandarder innen annonsering, salg og konkurranse. Leverandører skal opprettholde god forretningspraksis og høy etisk standard, fremfor alt i samsvar med disse etiske retningslinjene for leverandører. Tillit og åpenhet overfor Norsk Batteriimport AS skal sikres. Forsøk på å bryte loven, forfalske dokumenter, lure eller begå korrupsjon aksepteres ikke. Leverandører forventes å unngå interessekonflikter som kan kompromittere leverandørens troverdighet hos Norsk Batteriimport AS eller andre eksterne parter tillit til Norsk Batteriimport AS. Et eksempel på slike interessekonflikter kan være medlemskap i en forening hvis kjerneverdier er i strid med Norsk Batteriimport AS sine verdier.

Innhenting av mineraler

Leverandører skal utvise due diligence på kilden til disse mineralene som finnes i produktene deres i hele forsyningskjeden og gjøre sine tiltak tilgjengelige på forespørsel.

Gaver og gjestfrihet

Leverandører forventes ikke å gi eller motta utilbørlige fordeler eller goder som kan anses som utilbørlig godtgjørelse for å oppnå, beholde eller lede virksomhet eller for å sikre annen utilbørlig fordel i leverandørens virksomhet med Norsk Batteriimport AS. Slike upassende fordeler (bestikkelser osv.) omfatter kontanter, gjenstander, fornøyelsesturer, ekstravagante måltider eller tjenester av annen art. En ytelse må oppfylle følgende krav:

- Fordelen må være tillatt av lokale lover, forskrifter og retningslinjer.
- Ytelsen skal ha et klart og legitimt forretningsformål.
- Det må ikke gis i bytte mot en utilbørlig fordel.
- Ytelsens art, verdi og hyppighet må være tilpasset anledningen den gis.
- Ytelsen skal gis på en transparent måte.

Varslerbeskyttelse og anonyme klager

Leverandører skal sørge for en klagemekanisme for ansatte for å rapportere klager på arbeidsplassen og brudd på samsvar i samsvar med lokale lover og forskrifter. Beskyttelse og konfidensialitet for varslere skal sikres, og gjengjeldelse skal være forbudt.

Samfunnsengasjement

Leverandører oppfordres til å engasjere seg i samfunnet for å bidra til å fremme sosial og økonomisk utvikling og bidra til bærekraften til lokalsamfunnene de opererer i.

